

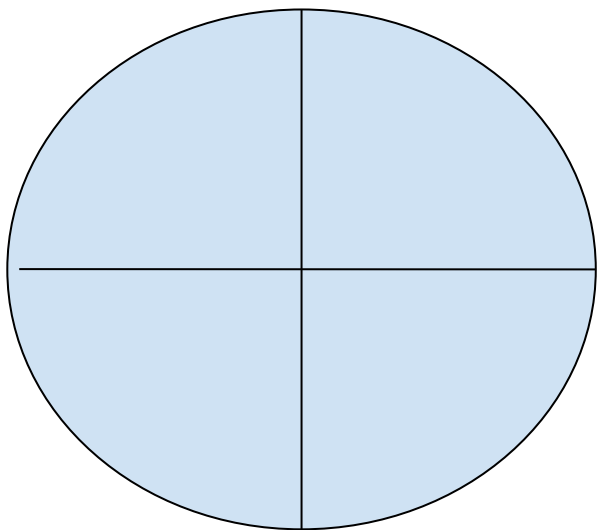
HARJUTUS 1: Jaga oma naabriga, milliseid VÄLJAKUTSEID ja TAKISTUSI näed iseendas juhiks saamisel?

Millised VÕIMALUSED ja PRIVILEEGID sind juhiks saamisel motiveerivad?

HARJUTUS 2: NELJA INIMESE MEESKONNA MUDEL

Iga juht juhib alati nelja teist inimest. Nii ei kurna keegi ennast ära. Sa hoolitsed nelja inimese eest. (Cordeiro 2004: 181)

1. Joonista ring, mis on jaotatud neljaks sektoriks.
2. Pane igale sektorile pealkiri vastavalt eesmärgile (evangelism, ülesehitamine, varustamine, laienemine).
3. Määra, milliseid ande on iga sektori jaoks vaja (õpetaja, julgustaja, evangelist).
4. Kirjuta igasse sektorisse nimed – kes sobiks kõige paremini? KUULA PÜHA VAIMU!
5. Räägi nende inimestega. Eelda, et nad on valmis aitama – nad võivad lihtsalt oodata, et sa neid kutsuksid. (Cordeiro 2004: 181–188)



HARJUTUS 3: Mida saaksid parandada, et sinu meeskond oleks võidukas? Kirjuta välja 3–5 parendust.

HARJUTUS 4: Millised on 3 asja, mida sa õppisid, ja 3 asja, mida pead parandama, et paremini kasvatada, varustada ja volitada oma meeskonda?

HARJUTUS 5: Millise neist „meeskonna düsfunktsioonidest“ tunned ära oma meeskonnas (ole aus)?

Kuidas saaksid oma meeskonnakoosolekud tõhusamaks muuta? Kirjuta välja 3–5 tähelepanekut või õppimist.

HARJUTUS 6: Milline neist järgnevatest on sinu jaoks kõige raskem ja miks?
(delegeerimine, inimeste arendamine, konfrontatsioon, vallandamine, lepitamine)

Kuidas saaksid selles valdkonnas paraneda?

HARJUTUS 7: (KODUNE TÖÖ): JUHTIMISE OMADUSTE HINDAMINE

Pane igas kategoorias hinnang 0–4: 0 = puudub, 4 = väga tugev

Omadus	0	1	2	3	4
Inimesel on mõjuvõim					
Inimene on enesedistsiplineeritud					
Inimesel on hea senine kogemus					
Inimene omab tugevaid suhtlemisoskusi					
Inimene oskab probleeme lahendada					
Inimene ei rahuldu olemasolevaga					
Inimene näeb suurt pilti					
Inimene tuleb toime pingega					
Inimene on positiivse vaimuga					

Inimene mõistab teisi					
Inimene on vaba isiklikest probleemidest					
Inimene on valmis vastutust võtma					
Inimene on vaba vihast					
Inimene on valmis muutuma					
Inimesel on ausus ja terviklikkus					
Inimene kasvab Jumalale lähemale					
Inimene oskab märgata, mis vajab järgmisena tegemist					
Inimene on teiste poolt juhina aktsepteeritud					
Inimene on valmis ja suuteline õppima					
Inimesel on isiksus, mis tõmbab inimesi ligi					
Inimene omab tervet enesehinnangut					
Inimene on valmis teisi teenima					
Inimene suudab raskuste korral taastuda					
Inimene oskab arendada teisi juhte					
Inimene võtab initsiatiivi					

Kokku punktid: _____

TULEMUSED

- 90–100 – suurepärase juht
- 80–89 – hea juht
- 70–79 – arenev juht
- 60–69 – potentsiaalne juht
- alla 60 – vajab kasvu

„Iseloomuvead ei tohi jääda tähelepanuta. Iseloomuvead ei ole sama, mis nõrkused. Iseloomuvead on sinu organisatsiooni nõrgim lüli – selline inimene võib hävitada kogu organisatsiooni.“ (Maxwell 1995: 47)