

VAIMULIKU JUHI OMADUSED

Ivo Unt | 29.09.2025 | EKNK Toompea kogudus, treeningkool

SISSEJUHATUS

Mt 6:36-38 Aga rahvahulka nähes hakkas tal neist hale, sest nad olid väsitatud ja vaevatud otsekui lambad, kellel ei ole Karjast. 37 Siis ta ütles oma jüngritele: „Lõikust on palju, töötajaid aga vähe. 38 Paluge siis lõikuse Issandat, et ta saadaks töötajaid välja oma lõikusele!”

Mitte iga kristlane pole kutsutud tegelema koguduse juhtimisega, aga iga kristlane on juht, sest me kõik avaldame teistele mõju. Me kõik peaksime püüdma parandada oma juhipotentsiaali.

Vaimulik juhtimine ei ole piiratud pastorite ja misjonäridega. See on iga kristlase vastutus, keda Jumal tahab kasutada maailma muutmisel (Blackaby, 14) Ärimaailmas on samuti vaja vaimulikke juhte nagu koguduses (Blackaby, 17)

1. JUMAL TEMA JUHT

> Jumal juhib vaimulikku juhti. *Vaimulikud juhid on juhitud Püha Vaimu poolt mitte enda plaanide poolt (Blackaby, 18)*

Jeesuse juhtimine tuli suhtest tema Isaga. Ta oli targeim õpetaja üldse, kuid tunnustas Isa strateegiat, mitte enda oma. Isegi kõige keerulisemates ülesannetes, ka ristil minnes, Jeesus vastas Isa tahtele. *”ärgu sündiguminu tahtmine, vaid sinu oma!” (Lk 22:42)*

Jeesus oli oma Isa poolt tingimusteta armastatud. See andis talle kindluse jääda fokuseeritud oma missioonis. (Blanchard, 68)

> Jumala tahte teostamine. Vaimulikud juhid peavad mõistma Jumala tahet oma organisatsioonide jaoks. Oma eesmärgid võivad täituda kuid sa samas võid olla mitte edukas Jumala kuningriigis.

Jumala eesmärgid on võtmetähtsusega, mitte juhi unistused ja visioonid (Blackaby, 19)

Jumal ei taha juhi parimat, vaid enda parimat, seega juht ei mõtle seda ise välja - Jumal peab seda ilmutama (Blackaby, 179) N: kuidas Jumal igal aastal annab visiooni hooajaks, 2019 100in päästetud, põhiväärtused, treeningkool 101, 201.

Ta joondus oma Isa eesmärkidega. Ta sõnastas eesmärgid oma järgijatele ja nende organisatsioonidele kui ta andis meile suure misjonikäsu. (Blanchard, 29)

> Muudetud elud. Püha Vaim üksi suudab muuta inimesi tema organisatsioonis. Juhid peavad juhtima neid inimesi Jumala eesmärkide juurde. Churchill ütles et *“lõplik juhi edu mõõdupuu pole edu vaid muudetud elud” (Blackaby, 276).* Vaimulikud juhid juhivad inimesi Jumala agendasse, Kristuse sarnaseks *“need ta on ka ette määranud saama tema Poja näo sarnaseks” (Rom 8:29).*

> Jumala ligiolu. Märk Jumala poolt valitud juhist on Jumala ligiolu temaga. *Joosua juhtis heebrealasi mitte oma juhianni tõttu vaid Jumala ligiolu kinnituse tõttu. (Blackaby, 95).* Jumal ise kinnitab oma valitud juhi ja see veenab kõiki palju paremini kui inimene ise. Kui juht ise peab ennast ja oma reputatsiooni kaitsma, see näitab usupuudust. Reputatsioon tuleb aja jooksul, ja ta läheb läbi kriitika. Heebrealased nägid Jumala kätt Joosua üle. *“Sel päeval tegi Issand Joosua suureks kogu Israeli silmis ja nad kartsid teda, nõnda nagu nad olid kartnud Moosest, kogu ta eluaja.” (Jos 4:14)* Teised tunnustavad Jumala kätt Juhi plaani taga. *N: kui teised pastorid märkasid Jumala kutset minus, siis see kinnitas minu pastorit mu vaimulikus kutses.*

> Jumala suurused ülesanded. *Juhid, kes on Jumalalt valitud, on valmis juhtima rahvast Jumala-suurustesse ülesannetesse. (Blackaby, 99)*

> Kristuse sarnasuse motiiv. *Jumala poolt juhid väljendavad Kristuse sarnast elu, ning nende järgijad samuti. Motiiv pole raha, numbrid ega külastatavus, vaid et inimesed muutuvad Kristuse sarnaseks. (Blackaby, 100), ja oskus õhutada teisi teenima ja ohverdama on Jumala juhi tunnusmärk. (Sanders, 61)*

2. ETTEVALMISTATUD KARAKTER

> Tavalised inimesed. Jumal valib tavalisi inimesi oma kutseks. Ajaloo suurimad juhid on olnud tavalised mitte andekad. *Ta valis Abrahami tema südame pärast, mitte et ta oleks käinud parimates juhtimiseminaridel (Blackaby, 53)* Jeesus valis kalurid.

- > Alguis tuleb Lapsepõlves. Palju määrab juhi ettevalmistuse tema lapsepõlve kodu, kus ta kasvab, kogeb hirmu ja ebakindlust. See võib tuleviku juhi purustada või hoopis aidata tal ulatude uute kõrgusteni.
- > Läbikukkumised. *Ajaloo suurimad juhid on kannatanud läbikukkumisi, kriise ja pettumusi nende juhiks kasvamisel, kuid need on viinud nende juhtimise eduni. Isegi ilmalikud ajaloolased hindavad Moosest kõige edukamaks juhiks (meie mõtleme et kukkus läbi kuna oli 40a kõrbes) (Blackaby, 41).*
Abraham Lincoln "kõik, läbikukkumised ja edu sai astmeks presidentuurile" Juhid ei põgene läbikukkumisest vaid ületavad ebaõnne. Tõselised juhid ei murdu läbikukkumise all vaid nad pööravad selle iseloomu kasvuks (Blackaby, 42, 38)
- > Jumal varustab. *Jumal kutsub ja varustab neid selleks rolliks. (Blackaby 46). Kui nad annavad kõik mis neil on Jumalale, siis Jumal varustab neid kõigega mida nad vajavad (Blackaby, 52).*
- > Elu olukorrad kasvatavad. *Jumal ehitab iseloomu läbi tavaliste elu kogemuste ja kriiside. Iseloomu ehitamine võib olla aeglane ja valus, kuid kui isik lubab Jumalal kasvatada naudib ta rõõmu olla kasutatud Jumala poolt. (Blackaby, 54) "Meid ahistatakse igati, kuid me ei ole kitsikuses; me oleme nõutud, kuid mitte meeleheitel; 9 meid kiusatakse taga, kuid me pole hüljatud; meid rõhutakse maha, kuid me ei hukku; 10 me kanname alati oma ihus Jeesuse surma, et ka Jeesuse elu avalduks meie ihus." (2Kr 4:8-10)*
- > Suuremad ülesanded. *Kui Jumal annab suuremad ülesanded, ta ehitab meis tugevama iseloomu (Blackaby, 53) N: kui ma sain vanempastoriks, siis toimus tõsine iseloomu ehitamine - alandlikkuse kool vabandada, kannatuste kool kitsaste olukordade tõttu.*

3. DISTSIPLIIN KASVUKS

- Enne kui saame vallutada maailma peame vallutama iseenda. Ilma distsipliinita jäävad kõik muud annid kääbuste taoliseks. See sillutab tee suurtele saavutusele *"Noore juhikaliibriga mees teeb tööd, sellal kui teised raiskavad aega, ta õpib, sellal kui teised tukuivad, ta palvetab, sellal kui teised unelevad, lodevatest harjumustest tuleb saada jagu, olgu mõtetes, tegudes või rõivastuses. Tõusev juht sööb õigesti, seisab sirgelt ja valmistub pidama head sõda. Ta võtab vastumeelsuseta endale ebameeldiva ülesande või varjatud kohustuse mida teised väldivad, kuna see ei too avalikku kiitust" (Sanders, 42)*
- Kui palju sa loed, kuidas sa toitud, kuidas sa trenni teed, kuidas sa välja magad, kui palju kasutad ajatalenti ära oma kasuks. Kõik see jätab eeskuju tulevasele põlvkonnale.
- > Väiksed ülesanded. *Need kes on ustavad väikesega Jumalalt, saavad rohkem. Liiga paljud tahavad väiksestest Jumala ülesannetest üle hüpata kohe suurte tööotsade peale (Blackaby, 110) Tegelt ongi hea saada juhil väikeseid võite enne omandada, siis ta on üldse valmis proovima midagi suuremat. (Blackaby, 109) Taavet ei astunud Koljatiga võitlusse tühja koha pealt, vaid oli ennegi endast tugevamaid alistanud. Oma lambakarja kaitstes oli ta tapnud karu ja lõvi. Ta ütles: „Küllap Issand, kes mind on päästnud lõvi ja karu küüsisist, päästab mind ka selle vilisti käest.“ (1Sm 17:37)*
N: see et ma lastetööd ja noortetööd tegin, valmistas mind ette koguduse tööks.
 - > Lugemise distsipliin. *Vaimulikud juhid kes on oma ühiskondi jäädavalt mõjutanud on hoolikalt õppinud pühakirja, ja on kasutanud võimalusi distsiplineerida oma meeli mõtlema (Blackaby, 116)*
Targad juhid kasutavad suvalisi vabu momente lugemiseks, kedagi restoranis oodates, neil on raamat alati kaasas. Liiklusummikus nad veedavad aega lugemisele. Harry Trumani tütar ütles et ta ei mäleta aega millal isal ei olnud raamat käes. Reaside ajal saab terveid raamatuid läbi lugeda. Elton Trueblood "ma olen kirjutanud raamatuid mil teised käivad klubides." (Blackaby, 226-227)
 - > Aja kasutus. *Eluterved juhid ütlevad tihti ei võimalustele. Nad ei topi rohkem ülesandeid oma kalendrisse vaid teevad õigeid asju (Blackaby, 202, 205) Targad juhid pidevalt seavad prioriteete tähtsatele asjadele ning delegeerivad, et vabastada aega (Eph 5:16), et oma elu maksma panna ja aega targalt kasutada. (Blackaby, 227-228) "kasutades aega õigesti, sest päevad on kurjad." (Ef 5:16)*
 - > Pere. *Taibukad juhid veedavad regulaarselt kvaliteetaega perega ja abikaasaga. Nad kaitsevad oma privaatsust ja püüavad koju mitte tööd tuua (Blackaby, 215)*
 - > Puhkus. *Jumal on rõhutanud vajadust puhata (Gen 2:2-3). Kui juhid elavad võimete äärel, piiri peal finantsidega, ajaga, unega või tervisega, siis nad riskivad ja ihud murduvad. (Blackaby, 216) Ebaterved juhid*

omavad vähem jõudu saavutusteks kui terved juhid. Nad riskivad lühikese karjääriga (Blackaby, 217) Targad panevad hobid enda jaoks tööle, näiteks jooksmine minnes võtad kolleegi kaasa.

4. EESKUJU MÕJU

> Eeskujuga juhtimine. *Eeskuju on palju võimsam mõjutusvahend kui ettekirjutus. (Sanders, 30)*

Me võime juhtida teisi mööda teed vaid nii kaugele, kui me ise oleme käinud. Pelgast suunanäitamisest pole kasu (Sanders, 19). *Sa võid õpetada seda mida sa tead, kuid sa saad taastoota ainult seda kes sa oled" (Maxwell 1997: 125). Juhi valmisolek annab talle rohkem autoriteeti inimeste seas kui nende positsioon organisatsioonis (Blackaby, 148) „Võtke mind eeskujuks, nagu mina võtan eeskujuks Kristuse!“ (vt 1Kr 11:1) Ära tee viga muuta juhte kellega töötad. Fokuseeri sellele et ise oled muutus mida tahad teistes näha (Blanchard, 209)*

> Mõju avaldamine. Tõendus vaimuliku juhi mõjust on see, et inimesed on läinud Jumala plaaniga kaasa. Organisatsiooni töötaja peegeldab oma juhti, sest ta on muutunud oma juhi nägu. Töötajad modelleerivad mida nad näevad, mitte mida nad ei näe. *Winston Churchill'i kohta öeldi, et "keegi ei lahkunud temaga kohtumiselt tundmat vaprama mehena."* (Blackaby, 169)

N: kuidas inimesed on minu eeskujul hakanud evangeliseerima, paastuma, hinda maksma.

> Halb mõju. Hoolimatu elustiil vähendab kredibiilsust järgijates. Kui juhid ei manageeri oma suhtumisi, siis neid ei saa teiste moraali eeskujuks panna. Kui juht arvab et midagi on lubatud siis järgijad usuvad seda samuti (Blackaby, 158-159)

> Näita ette. *Jeesus ei lasknud kaheteistkümnel jüngril maha istuda ja nagu akadeemilisel loengul märkmeid teha. Jeesuse loengusaalid olid elu maanteed, tema põhimõtted ja väärtused said selgeks keset igapäevaseid kogemusi. (Sanders, 40)*

5. VISIOON JA EESMÄRGID

> Tegevuse suund. Kui sa ei näe kuhu sa lähed, siis sa tõenäoliselt ei jõua sinna.

Juhid vajavad (1) Eesmärgi, kuhu nad liiguvad ja miks; (2) Pilti tulevikust; (3) Väärtusi, mille eest seista. (Blanchard, 85)

> Vajadus vs. Kutse. Kogudused võivad olla tundlikud kogukonna vajadustest ja hakata nende täitmist tegevuse visiooniks pidama. Sellega aga ravitakse sümptomeid mitte probleemi põhjust. Ressursid ei tohiks dikteerida visiooni, vaid peaksid järgima visiooni. *Koguduse tegevused pole muu kui lihtsalt tegevus kui Jumal ei algata neid (Blackaby, 76-77). N: kuidas piiblikoolis mu juht ütles vajadust on alati ja lõputult, pead järgima seda mida Jumal sind kutsub. Jäin seetõttu teiseks aastaks juhtimiskooli ega jooksnud vajadusest tagasi kogudusse*

> Jumala ilmutus kui visioon. Jumala inimesed elavad ilmutusest *"Kui nägemus puudub, muutub rahvas ohjeldamatuks, aga Seadust pidades on ta õnnis."* (Õp 29:18). *Visioon on inimeste toodang, ilmutus on mida inimesed saavad. Juhid võivad unistada valmis visiooni kuid nad ei suuda avastada Jumala tahet, seda tuleb neile ilmutada (Blackaby, 69)* Noale tuli visioon Jumala lubaduse kohta peatse uputuse kohta. Jumala töotusi on võimatu teostada lahust temast, nende üle ei saa arutleda. Mida ta on lubanud, seda Jumal teostab omal ajal omal viisil *"ja olen veendunud selles, et see, kes teis on alustanud head tööd, lõpetab selle enne Kristuse Jeesuse päeva."* (Filipi 1:6)

> Visiooni kommunikatsioon. Visioon võib motiveerida teha asju nad muidu ei üritaks proovida (Blackaby, 73). *Vaimulikud juhid ei pea müüma visiooni, nad jagavad mida Jumal on ilmutanud neile ja usaldavad, et Püha Vaim kinnitab sama visiooni inimeste südames. Juhid teavad, et nad ei saa muuta inimesi, Püha Vaim saab (Blackaby, 75). Kui inimesed tunnetavad, et nad on osa sellest mida Jumal teeb, pole limiiti mida nad on valmis siis tegema. Vaimulikud juhid lihtsalt räägivad lugusid mida Jumal on teinud ja mida Jumal lubab teha. Vaimulik organisatsioon jõuab oma täispotentsiaalini kui iga liige teab kuidas kuulda selgelt Jumalalt ja vastab sõnakuulelikkusega. Kui see juhtub, siis juhid ei pea müüma oma visioone, nad lihtsalt jagavad mida Jumal ütles ja lasevad inimestel otsida ise Jumalalt kinnitust (Blackaby, 129).*

> Eesmärgid. *Head juhid ei kasuta inimesi, et eesmärke täita, inimesed ongi nende eesmärk. Nad juhivad inimesi Jumala plaani sisse nende jaoks (Blackaby, 122) Jumal lasi Iisraelil 40 aastat kõrbes olla, et ehitada ehitada korralikku suhet Jumalaga ja kahjuks kui nad sisenesid töötatud maale, siis see maa sai eesmärgiks mitte suhe Jumalaga (Blackaby, 128)*

Eesmärk on suurem kui saavutus. Su isiklik eesmärk on su kutse milleks oled loodud. (Blanchard, 106) Jeesus rõhutas mõlemat inimeste arengut/kasvu lõppeesmärgina aga ka tulemuste saavutamist (Blanchard, 111).

> Visioon inimeste kohta.

“Silmad mis vaatavad on harilikud, silmad mis näevad on haruldased. Variserid vaatasid Peetrust ega näinud muud kui harimata kalurit - kellele ei tasunud teist pilkugi heita. Jeesus nägi aga Peetruses prohvetit ja jutlustajat, pühakut ja juhti, kes aitas pöörata maailma tagurpidi.” (Sanders, 45)

Tähelepanev juht võib avastada varjatud andeid ka mitte eriti lootustandvates inimestes. Juhtide arendamine peab olema iga juhi põhiväärtus, kui polda taotluslikud, siis see ise ei juhtu. Parim selleks on nende tunnustamine. Kui inimesed on edukad, on ka juht. *Harry Truman on öelnud “on hämmastav kui palju saavutatakse kui pole vahet kes saab tunnustatud” (Blackaby, 139)*

6. VAPRUS

> Julgus eristuda. Kui meie oleme arad, siis juhib keegi teine meie kogudusi, gruppe ja olukordi. *“Jumal ei ole meile ju andnud arguse vaimu, vaid väe ja armastuse ja mõistlikkuse vaimu.” (2Tim 1:7) N: kuidas ma lirmaal tundsin PV õhutust enne 500 liikmelisele noortelaagritele kõnelemist teha eestpalvekutse enesetapu plaaninud inimestele, kutsusin nad ette ja hetkeks oli vaikus. Kuid siis kümmekond tuli palvele.*

Vaprad juhid kohtavad rahulikult ebameeldivaid ja isegi laastavaid olukordi, ja tegutsevad kindlameelselt et pöörata häda heaks isegi kui nende teguviis on ebapopulaarne (Sanders, 50)

Juhtimine vajab armastust tões rääkimist julgusega, mis on kaasatud hea tahte, tolerantsiga ilma moraali ja eetika veendumustest loobumisest. (Blanchard, 30) N: kuidas mul on tulnud konfronteerida, raske feedback.

> Julgus otsustada. *Vaimulik juht ei lükka otsuse tegemist edasi ega vangu pärast selle tegemist. Siiras kuid vigane otsus on parem kui hädised kompamisest või proovilahendused. Otsuse edasilükkamine on tegelikult status-quo ga leppimine (Sanders, 49) Tõelised vaimulikud juhid teavad, et Jumala hinnang loeb, mitte inimeste hinnang, ja nad ei pea ennast kaitsma, ning leiavad turvalisuse Jumalas “ei ole edu ühelgi relval, mis valmistatakse sinu vastu” (Js 54:17). Vaimulikud riigimehed otsusevad vastavalt mida Jumal ütleb, mitte mida inimesed arvavad. Nad seisavad õige asja eest väljas isegi kui see maksab neile sõbrad, toetajad ja töökohad. (Blackaby, 248, 249)*

7. ALANDLIK TEENIJA

Jeesus tahtis anda edasi teenimise meelsust, *“Sest kumb on suurem, kas see, kes istub lauas, või see, kes teenib? Eks see, kes istub lauas? Ent mina olen teie seas nõnda nagu see, kes teenib.” (Lk 22:27)*

Jeesus selgitas järgijatele et Tema järgimine oli et teenida mitte positsiooni saada. (Blanchard, 204)

Elu on rohkem selles mida sa annad kui selles mida sa saad, rohkem teenimine kui saada teenindatud. (Blanchard, 120)

> Teenijad armastavad. Teeniv juhtimine voolab välja juhi armastusest inimeste vastu. Nad küll hoiavad joont, et nad on Jumala teenrid mitte inimeste teenrid, kuid nad ei hülga nõrgemaid liikmeid, samas ei lase neil ka dikteerida organisatsiooni suunda.

Teeniv juhtimine tunnistab kes me oleme Kristuses, kuidas me teisi kohtleme, demonstreerime Kristuse armastust maailmale (Blanchard, 12).

> Teenijad väärtustavad teisi. Targad juhid tunnustavad inimestelt ideede korjamist ja loovad kliima kus nad tunnevad mugavalt panustamiseks. Juhid ei hakka kaitsma ülemäära oma ideid.

Kutsutud inimesed usuvad et kõik on antud meile laenuks. (Blanchard, 43)

“Alandlikud inimesed ei eita võimu; nad aktsepteerivad et see liigub neist läbi, ega jää nende külge pidama” (Fred Smith, Blanchard, 67)

Ema Teresa ei hoolinud vara, staatuse ega tunnustuse kogumisest. Ta elu fookusseerus teiste teenimisele. Aga vaata mis juhtus. Edu tuli ikka tema teele. (Blanchard, 201)

> Alandlikud tunnistavad vigu. *Enamus vead pole saatuslikud ja tegelikult pakuvad võimalust kasvamiseks. Ainult need kes ei proovi midagi ei tee ühtegi viga. Alandlikud tunnistavad oma vigu, õpivad neist, ja teevad tööd paremini, ja selle järgi teavad järgijad, et nemadki võivad vigu teha ilma kriitikat saamata (Blackaby, 1191-92)* Alandlik inimene võib õppida ka väiklasest, isegi pahatahtlikust kriitikast. (Sanders, 25)
Alandlikud ei mõtle endast alaväärselt; nad lihtsalt mõtlevad enda peale vähem. (Blanchard, 66)
Haavatav olemine on võimsamaid asju mida saad teha et ehitada meeskonda, suhteid inimestega keda juhid. (Blanchard, 182)

8. PUHAS ISELOOM

Juhtimiseksperdid enamus nõustuvad, et ausus ja iseloom on fundamentaalsed äri ja juhtimise edus (Blackaby, 104) Järgijad ei oota täiuslikkust vaid ausust. Petmine ühes valdkonnas aga kandub üle teistesse aladess. Need aga kes on puhtad, nende puhul märkame eristuvat autoriteeti.

Kogu juhi tegevus maailb Jumala pilti järgijatele: *Kui kristlikud juhivad andestavad, inimesed mõistavad, et Jumal andestab. Kui juhivad on kannatlikud eksijatega, mõistetakse, et Jumal on samuti pikameelne. Kui juhivad elavad püha aususega, inimesed maitsevad Jumala pühadust (Blackaby, 145)*

> **Siirus.** Jumal tahab, et tema rahval oleks läbipaistev iseloom, et nad oleksid avameelsed ja vabad riiklikust meelest. - **me püüame meeldida Issandale salajas.** Südame salajastes soppides enne igasugust avalikku ametit või au. Kõrge positsioon Jumala riigis kuulub ainult neile, kelle süda - isegi salasopid kuhu keegi ei näe on selleks kõlblik. *N: kuidas Jumal paneb mulle pidevalt südamesse peatada see inimene või kuulutada siin seal üksi siis kui keegi ei näe ei kuule. Kuid Jumal ütles mulle, et Ma tahan, et sa teeksid oma eesmärgiks pühitseda ennast salajas, ja teha Mind õnnelikuks, teha mind rõõmsaks, isegi kui keegi ei näe ega tunnusta. "Ja kui te palvetate, siis ärge olge nagu silmakirjatsejad, sest nemad armastavad palvetada sünagoogides ja tänavanurkadel, et olla inimestele nähtavad! Tõesti, ma ütlen teile, neil on oma palk käes! 6 Aga sina, kui sa palvetad, siis mine oma kambrisse ja lukusta uks, palveta oma Isa poole, kes on varjatud, ja su Isa, kes näeb varjatutki, tasub sulle!" (Mt 6 5:5-6)*

> **Kannatlikkus.** Juht ilmutab kannatlikkust sellega, et ta ei jookse oma järgijatest liiga kaugemale ette ega heiduta neid sellega (Sanders, 58). *"Aga meie, kes oleme tugevad, peame kandma jõuetute nõrkusi ega tohi elada enese meeleheaks."* (Rm 15:1)

Inimesed näevad ajutisest perspektiivist, Jumal näeb ajastusi igavikust perspektiivist ja nii võivad juhivad põhjustada kosmaari, kui nad võtavad asja enda kätte liiga kiirelt (Blackaby, 51).

Saul tahtis Jumala kaitset oma armeele, kuid ei jaksanud oodata seda ja tõi ise ohvri. Prohvet Samuel kohe noomis teda. Saul võitis lahingu sel päeval, kuid see kannatamatus läks maksma talle kuningriigi ja ta elu. Liiga tihti vaimulikud juhivad kiirustavad Jumala ligiolust välja enne kui Jumal jõuab rääkida (Blackaby, 213)
Juhivad vajavad veeta kiirustamata aega et kuulda kõi mis Jumalal on öelda.

N: ma olen pidanud olema kannatlik abikaasaga, lastega, autoga, koduga, pastoriks saamisega, meeskonnaga, evangelismiga, et mitte minna Jumala plaanist välja.

9. INIMESTE INIMENE (sõprus, taktitunne, kuulamine, julgustamine) Juhivad peavad tooma inimestest välja parima ja sõprus suudab seda palju paremini kui pikad vaidlused ja loogika. (Sanders, 60) *"inimesed ei hooli palju sa tead enne kui nad pole veendunud kui palju sa hoolid"* (Maxwell) *N: kuidas palvetasin lonkava inimesega Pariisi tänaval. Oliver Wendell Holmes - "oskus kuulata teisi kaastundlikult ja mõistvalt on ehk maailma kõige tõhusam mehhanism inimestega läbisaamiseks ja alaliste sõprussidemete sõlmimiseks."* Tõeline kuulamine püüab mõista vestluspartnerit ilma eelnevaid otsuseid tegemata. (Sanders, 63)

> Juhtimine kui inimestega töö. Juhivad tavalised ümbritsevad end inimestega sest nad naudivad inimesi. Juhtimine on inimestega töö, ja ehe juht paneb inimesed kõrgeks prioriteediks. *"Mis on see, millesse sa võiksid investeerida ja mis püsiks? Inimesed!"* (Maxwell 2004a: 175)

Kui sa Jeesust väga ei armasta, siis ei armasta ka inimesi keda sa juhivad. (Blanchard, 178)

Juhtida nagu Jeesus tähendab alati otsida kõige armastavam viisi kuidas mõjutada teiste mõtlemist, käitumist ja arendamist (Blanchard, 195)

> Valik panustada. Juhid mõnikord panustavad rohkem vähem tulemuslikku inimesse, ja samal ajal hülgevad kõige õitsevama. Juhid ei tohiks lasta nõrkadel liikmetel monopoliseerida nende aega, ja peaksid toetama terveid liikmeid. Jeesus teadis, et mõned võtavad tema õpetust paremini vastu kui teised, nad tegutsevad selle aiel ning mõistavad sügavamaid tõdesid.

10. SUHE JUMALAGA

> Vaimuga täidetud. *Püha Vaimu töö läbi hakkavad juhi elus kasvama kõik vaimuviljad. Tema eeskuju on kütkestavam, teenimine kindlam ja kõne veenvam. (Sanders, 68) "Kes usub minusse, nagu ütleb Kiri, selle ihust voolavad elava vee jõed." (Jh 7:38) N: kuidas minu trump on palve oma meeskonna eest, palve koguduse eest, palve oma linna eest. Iga kord kui ma kohtun meeskonnaliikmega, minu lootus on palves et Jumal teeb temas tööd. Iga kord kui ma lähen Jutlustama siis ma panen kogu oma lootuse selle peale, et Püha Vaim ise kõneleb kogudusele.*

Vaimuga täidetud olemine on vaimuliku juhtimise juures otsustava tähtsusega. Igaüks meist on täidetud Vaimuga täpselt nii paju, kui ta tahab seda tõeliselt olla. (Sanders, 69) Vaimulik juht peaks ületama teisi koguduseliikmeid eelkõige palvetamise poolest. (Sanders, 71)

Kuningriigi juhtide valik ei tohi olla mõjutatud nende ilmalikust tarkusest, jõukusest või ühiskondlikust positsioonist. Esmane kaalutlus peab olema vaimulikkus. Kui kogudus või misjonariorganisatsioon järgib mingeid muid hindamisaluseid, siis kõrvaldab ta sisuliselt sellega Püha Vaimu juhikohalt. Tagajärjeks on Vaimu kurbus ja kustumine ning sellest tulenev vaimulik põud ja surm selles paigas. (Sanders, 66)

> juhised Jumalalt. *Jumala ootamine ei ole passiivne tegevus. Kui juhid mõstavad Jumala plaane ja eesmärke nened organisatsioonide jaoks, otsuse tegemine muutub konkreetsemaks (Blackaby, 193) Jumala ligiolus veedetud aeg pole kunagi raisatud aeg. Iga vaimulik juht peaks algama suhtega Jumalaga, nende päevaplaan peaks Jumalalt tulema, Jumal peaks organisatsiooni väärtusi kujundama, ning personali värbamise valikut suunama (Blackaby, 212)*

Igapäevane aeg Jumalaga üksinduses võimaldab sul teha juhtimises raskeid otsuseid. (Blanchard, 157)

> Palve väljakutse. *Piibellik palvatamine võib olla väljakutsuv, väsitav, tõine kuid tulemuslikum asi mida juhid eales teevad (Blackaby, 149) Palve määrab nende efektiivsuse (Blackaby, 151)*

Palve demonstreerib seda kas sa tõesti tahad elada ja juhtida nagu Jeesus. (Blanchard, 159-160)

Vaadakem Hudson Taylorit: Mees täis usku ja Püha Vaimu, täielikku alistumist Jumalale ja tema kutsele, suurt enesesalgamist, südame põhjast tulevat kaastunnet, haruldast palveväge, imepärast organiseerimisannet, väsimatut püsivust ja hämmastavad mõju inimestele, ning kõige selle juures on ta lapselik lihtsus ise. (Sanders, 41)

HARJUSTUS:

> Aruta naabriga, millist omadust vajad enda juures lihvida?

> Küsi Jumalalt, mis on sinu grupi visioon, kuhu Ta tahab seda juhtida, pane see kirja.

KASUTATUD KIRJANDUS:

- Sanders, Oswald, "Vaimulik juhtimine," Tallinn: Logos, 2001.

- Blackaby, Henry & Richard, "Spiritual Leadership," Nashville, Tennessee: Broadman & Holman publishers, 2001.

- Blanchard, Ken., Hodges Phil - "Lead Like Jesus," Nashville, TN: W Publishing Group, 2005.

- Maxwell, John. C., "Becoming a person of influence." Nashville, Tennessee: Thomas Nelson Inc., 1997.

- Maxwell, John. C., "Winning with people," Nashville, Tennessee: Thomas Nelson Inc, 2004.